

Politique intégrée qualité, environnement, santé et sécurité au travail et responsabilité sociale

Lotti Srl est une entreprise métallurgique qui projette et réalise des accessoires de luxe, en offrant assistance et technologie, dans le respect du développement durable, à tous ceux qui souhaitent le meilleur en qualité et en service.

L'entreprise s'occupe du cycle de production, à partir du projet et de la réalisation du prototype jusqu'à la phase industrielle et à la réalisation du produit final sur large échelle, selon les spécificités du client. L'entreprise garantit des prestations de plus en plus complètes et rigoureuses et trouve ses atouts dans le soin particulier qu'elle apporte à chaque détail et dans la personnalisation du service et du produit.

L'expérience acquise, le développement constant et l'exigence de toujours s'améliorer ont conduit Lotti srl à la nécessité de travailler de manière organique et systématique, non seulement en ciblant la satisfaction du client, mais aussi l'amélioration de ses rapports avec ses salariés et toutes les parties partenaires de l'entreprise, l'engagement à éviter toute pollution, tout comme la prévention de tout accident du travail.

Pour cette raison, Lotti srl a décidé de s'engager à réaliser et certifier un Système de Gestion Intégré Qualité-Environnement-Santé et Sécurité sur le lieu de Travail et Responsabilité Sociale conforme aux règlements UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018 et SA8000:2014.

La Direction de Lotti srl est, la première, responsable de l'application de la Politique dans l'entreprise et dans cette optique, elle s'engage à en diffuser le contenu à chaque niveau de son organisation.

La politique présente constitue un cadre de référence à l'intérieur duquel la Direction a fixé des objectifs spécifiques dans le domaine de SSL, environnement, qualité et responsabilité sociale parmi lesquels :

- niveau de satisfaction du Client;
- degré d'efficacité des processus opérationnels qui constituent le Système de Gestion Intégré, leur surveillance et l'amélioration des prestations ;
- développement de l'image de l'entreprise sur le marché en tant que partenaire stratégique pour les grandes marques de la mode;
- croissance de la rentabilité de l'entreprise;
- conformité législative en ce qui concerne les aspects environnementaux, de la santé et de la sécurité au travail, de la responsabilité sociale et des autres conditions applicables ou que l'organisation aurait décidé d'appliquer;
- prévention de la pollution et adoption de mesures destinées à diminuer les éventuelles émissions polluantes et les déchets dans le contexte de l'entreprise;
- garantie de la salubrité et de la sécurité sur le lieu de travail afin de prévenir lésions et maladies avec une attention toute particulière pour la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles du secteur chimique/galvanique et de la manufacture des métaux, également à travers la participation et la consultation des propres ouvriers;
- optimisation de l'utilisation des ressources matérielles à travers la recherche et l'emploi de technologies modernes, en limitant le recours à des substances dangereuses pour l'environnement et les personnes;
- optimisation de l'utilisation des ressources humaines, en proposant des parcours de croissance professionnelle et en mettant tout en œuvre afin d'améliorer le microclimat au sein de l'entreprise, afin de garantir le bien-être,

la prévention de la pollution, la sécurité et la santé au travail et le respect des droits.

Par ailleurs, la Direction s'engage à:

- garantir que toutes les activités de l'organisation soient effectuées dans le respect des conditions du standard SA8000:2014, des lois nationales en vigueur applicables au propre secteur d'activité, en y incluant les dispositions contenues dans les documents officiels internationaux et à leurs interprétations (normes ILO);
- fonctionner avec des méthodes et des systèmes qui favorisent le développement d'un cadre de travail socialement responsable, dans le respect des lois locales et internationales et des droits de l'homme (ONU);
- garantir la surveillance constante et l'amélioration du propre système de gestion et assurer que les principes de responsabilité sociale soient suivis par les fournisseurs critiques impliqués dans la chaîne de fourniture du produit/service objet de son activité ;
- rendre la politique disponible au personnel à travers des panneaux d'affichage et aux parties intéressées par le biais de publications sur le site Internet;
- collaborer activement avec les organes de contrôle afin de rendre réalisable toute solution nécessaire à l'amélioration des performances;
- partager les politiques et les procédures pertinentes de façon transparente avec les clients, les fournisseurs, les sous-traitants et, sur demande, rendre la politique publique, d'une manière et sous une forme efficaces pour les parties intéressées.

La Direction a adopté des procédés de communication interne et externe spécifiques afin de diffuser sa propre *Politique intégrée* et elle met en place un processus d'information et de formation continue dans le but de faire comprendre la *mission* de l'entreprise et de tenir au courant tous les niveaux d'organisation de l'entreprise ainsi que toutes les personnes qui travaillent sous son contrôle, de sa propre *vision* et des objectifs à atteindre (dans toutes les langues appropriées).

Ce document est réexaminé et approuvé par la Direction chaque année.

Signa, 14.10.2021

La Direzione 