

## **POLITICA INTEGRATA QUALITÀ, AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO E RESPONSABILITÀ SOCIALE**

Lotti Srl è un'azienda metalmeccanica che progetta e realizza accessori di lusso, offrendo assistenza e tecnologia, nel rispetto della sostenibilità, per chi desidera il massimo della qualità e del servizio.

L'azienda cura il ciclo produttivo dalla progettazione e realizzazione del prototipo sino all'industrializzazione e alla realizzazione del prodotto finale su larga scala, secondo le specifiche del cliente. L'azienda garantisce prestazioni sempre più complete e rigorose ed ha nella cura del dettaglio e nella personalizzazione del servizio e del prodotto, i suoi peculiari punti di forza.

L'esperienza maturata, la costante crescita e l'esigenza di migliorarsi continuamente, hanno portato Lotti srl all'esigenza di operare in modo organico e sistematico, non solo relativamente alla focalizzazione sulla soddisfazione del cliente, ma anche sul miglioramento del proprio rapporto con i lavoratori e tutti gli altri stakeholders dell'azienda, sulla prevenzione dell'inquinamento, oltre che sulla prevenzione degli incidenti e infortuni sul lavoro.

Per tale motivo, Lotti srl ha deciso di intraprendere il cammino per la realizzazione e la certificazione di un Sistema di Gestione Integrato Qualità-Ambiente-Salute e Sicurezza sul Lavoro e Responsabilità Sociale conforme alle normative UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018 e SA8000:2014.

La Direzione di Lotti srl è, per prima, responsabile dell'applicazione della Politica in azienda ed in quest'ottica s'impegna a diffonderne il contenuto ad ogni livello organizzativo.

La presente politica costituisce un quadro di riferimento all'interno del quale la Direzione ha fissato obiettivi specifici in ambito di SSL, ambiente, qualità e responsabilità sociale tra cui:

- livello di soddisfazione del Cliente;
- grado di efficienza dei processi operativi costituenti il Sistema di Gestione Integrato, loro monitoraggio e miglioramento delle prestazioni;
- crescita dell'immagine aziendale sul mercato quale partner strategico per i grandi marchi della moda;
- crescita della redditività aziendale;
- conformità legislativa per quanto riguarda gli aspetti ambientali, di salute e sicurezza sul lavoro, di responsabilità sociale e gli altri requisiti applicabili o che l'organizzazione abbia deciso di sottoscrivere;
- prevenzione dell'inquinamento e adozione di misure atte a diminuire le eventuali emissioni di inquinanti e di rifiuti in riferimento al contesto aziendale;
- garanzia della salubrità e della sicurezza dell'ambiente di lavoro al fine di prevenire lesioni e malattie con particolare riguardo alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali del settore chimico/galvanico e della manifattura dei metalli anche attraverso la partecipazione e la consultazione dei propri lavoratori;
- ottimizzazione dell'impiego delle risorse materiali attraverso la ricerca e l'utilizzo di tecnologie moderne, limitando l'utilizzo di sostanze pericolose per l'ambiente e per le persone;
- ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane, proponendo percorsi di crescita professionale e adoperandosi per il miglioramento del microclima aziendale, al fine di garantirne il benessere, la prevenzione dell'inquinamento, la sicurezza e salute sul lavoro e il rispetto dei diritti.

Inoltre, la Direzione si impegna, a:

- garantire che tutte le attività dell'organizzazione vengano svolte nel rispetto dei requisiti dello standard SA8000:2014, delle leggi nazionali vigenti ed applicabili al proprio settore di attività, ivi incluse le disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali ed alle loro interpretazioni (norme ILO);
- operare con metodi e sistemi che favoriscano lo sviluppo di un ambiente di lavoro socialmente responsabile, nel rispetto delle leggi locali e internazionali e dei diritti umani (ONU);
- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio sistema di gestione e assicurare che i principi di responsabilità sociale siano seguiti dai fornitori critici coinvolti nella catena di fornitura del prodotto/servizio oggetto della sua attività;
- rendere la politica disponibile al personale mediante affissioni in bacheca ed alle parti interessate mediante pubblicazione sul sito internet;
- collaborare attivamente con gli organi di controllo al fine di rendere fattibile ogni soluzione necessaria al miglioramento delle performance;
- condividere le politiche e le procedure pertinenti in modo trasparente con i clienti, i fornitori, i subappaltatori e i sub-fornitori e, su richiesta, rendere pubblica la politica, con modalità e forma efficaci per le parti interessate.

La Direzione ha adottato specifici processi di comunicazione interna ed esterna al fine di diffondere la propria *Politica integrata*, ed attua un processo di continua informazione e formazione al fine di far comprendere la *mission* aziendale e rendere consapevoli tutti i livelli organizzativi dell'azienda e tutte le persone che lavorano sotto il suo controllo della propria *vision* e degli obiettivi da raggiungere (in tutte le lingue appropriate).

Il presente documento viene riesaminato e approvato dalla Direzione almeno annualmente.

Signa, 14.10.2021

La Direzione

